

## Was sagen die Teilnehmer?



„Als Diversity-Berater kümmere ich mich in erster Linie um den Wohlfühlfaktor, die Komfortzone unserer ausländischen Mitarbeiter. Außerdem bin ich für die berufliche Weiterentwicklung der Mitarbeiter zuständig und arbeite Leitlinien für die Zusammenarbeit aus.“

*Reinhard Benz, Leiter Gesundheitsmanagement,  
Rücker AG, Wiesbaden*

„Wir sind derzeit dabei, das grundsätzliche Konzept zum Thema Diversität aufzubauen. Als Diversity-Berater bin ich mit dem Aufbau und der Pflege einer vielfältigen Belegschaft befasst.“

*Hans-Georg Kämpfer, Leiter Personalentwicklung,  
SIEGENIA Group, Wilnsdorf*



„Grosse Erfolge haben wir mit der Diversity-Beratung bei der Integration von alleinerziehenden Frauen und älteren Arbeitslosen erzielt.“

*Jens Stecher, Projektleiter,  
Kommunale Arbeitsförderung Ortenaukreis,  
Baden-Württemberg*



## Bestens aufgehoben

Sie sind an einer Qualifizierung zum/zur „Diversity-Berater/-in“ interessiert?

Unter [www.healthpro-academy.ch](http://www.healthpro-academy.ch) finden Sie aktuellen Termine, Veranstaltungsorte und weiterführende Informationen.

Sie haben Fragen? Rufen Sie uns an, wir freuen uns auf Sie!

rebequa®  
Regionale Beratung und Qualifizierung  
c/o healthpro  
Unter dem Stock 13  
5105 Auenstein  
Tel: 043.508 09 31  
Fax: 043.508 09 32  
[www.rebequa.ch](http://www.rebequa.ch)

*Die Qualifizierung zum/zur „rebequa Diversity-Berater/-in“ wurde nach dem bewährten Konzept: Regionalisierung - Personalisierung - Positivierung entwickelt und baut auf der qualifizierten Demographie-Beratung aus dem Förderprogramm rebequa auf. Das Curriculum folgt den Empfehlungen der Europäischen Kommission zur Schaffung von Vielfalt am Arbeitsplatz in kleinen und mittleren Unternehmen. Im Förderprogramm rebequa wurden bisher über 1.150 Demographie- und Diversity-Berater/-innen in Deutschland, Österreich und der Schweiz qualifiziert.*



rebequa®  
*In Zukunft demographie-fit*



Zertifikat mit Zukunft  
Qualifizierung zum/zur „Diversity-Berater/-in“



## Diversity-Beratung - eine wegweisende Kompetenz

Vielfalt als Chance begreifen! Was bedeutet dieser Aufruf speziell für Betriebe? Unternehmen, die auf Vielfalt am Arbeitsplatz setzen profitieren in mehrfacher Weise: Steigerung der Produktivität, Erweiterung des Unternehmensangebotes und Erschließung von neuen Märkten und Zielgruppen<sup>3</sup>. Voraussetzung ist gebündeltes Diversity-Know-how, das in vielfältige Betriebs- und Personalstrategien einfließt.

Dieses Querschnittswissen vermittelt Ihnen die Qualifizierung zum/zur „Diversity-Berater/-in“. Die 2-tägige Qualifizierung erörtert wesentliche Fragen der vielfältigen Betriebs- und Personalpolitik und schlägt einen Bogen von der Grundlagenvermittlung zur Beratungspraxis.

Die Qualifizierung macht bekannt mit verschiedenen Analyseinstrumenten, wie der Kundenstruktur- und Bewerberanalyse und stellt Massnahmen zur Bewältigung von Herausforderungen in heterogenen Teams vor.

Folgende betriebliche Handlungsfelder werden angesprochen:

- Personalgewinnung
- Neue Märkte
- Unternehmenskultur
- Führung
- Erfolgsmessung

Am Ende der Qualifizierungsmassnahme sind Sie befähigt eine qualifizierte und nachhaltige Diversity-Beratung durchzuführen.

## In 2 Tagen zum Diversity-Berater

Die Qualifizierung startet mit einer fundierten Grundlagenvermittlung, stellt zentrale Analysen und die Nutzenargumentation vor und führt in die praktische Beratungsarbeit ein. Sie erfolgt in kleinen Gruppen und in einer intensiven Interaktion mit erfahrenen Dozenten. So gehen die Vermittlung von einheitlichem Grundwissen, der Erwerb erster Praxisanwendungen und der intensive Erfahrungsaustausch Hand in Hand. Zahlreiche Best-Practice-Beispiele und konkrete Massnahmen für mittelständische Unternehmen runden die Qualifizierung ab.

Die Qualifizierung umfasst zwei Präsenzveranstaltungen bestehend aus 10 Modulen à 1,5 Stunden und setzt die Erledigung einer Hausaufgabe voraus.

Die Qualifizierung richtet sich an Geschäftsführer, Personalverantwortliche, Personalvermittler, Betriebsräte und Mitarbeitervertretungen, Unternehmens- und Betriebsberater und Gleichstellungsbeauftragte. Den Abschluss der 2-tägigen Qualifizierung bildet die Übergabe des Zertifikats „rebequa Diversity-Berater/-in“.



„In unserer Untersuchung ‚Gender-Diversity‘ wurde belegt: Frauen im Management steigern den Unternehmenswert. Diversity zahlt sich aus.“

Prof. Clemens Werkmeister, Karlsruhochschule International University, Karlsruhe

## Innovative Unternehmenspolitik

Der Kampf um Talente wird sich weiter zuspitzen. Denn mit der fortschreitenden demographischen Entwicklung nimmt der Anteil der Erwerbstätigen an der Gesamtbevölkerung ab<sup>1</sup>. Gleichzeitig eröffnen sich neue Erwerbspersonenpotentiale: Ältere Arbeitnehmer, weibliche Fach- und Führungskräfte und qualifizierte ausländische Arbeitskräfte drängen in den Arbeitsmarkt.

Zusätzlich zu den personalpolitischen Veränderungen steigen die Anforderungen an Unternehmen hinsichtlich der Produkte und Services. Internationaler Wettbewerb, kürzere Produktionszyklen und neue Verantwortlichkeiten gegenüber Gesellschaft und Ökologie gewinnen an Relevanz.

Speziell für kleine und mittlere Unternehmen stellt sich die Frage, wie sie künftig mit einer vielfältigen Belegschaft ihre Innovations- und Wettbewerbsfähigkeit verbessern können. Die Qualifizierung zum/zur „rebequa<sup>2</sup> Diversity-Berater/-in“ gibt Antworten darauf.

<sup>1</sup> EDV Bern, 2011 <sup>2</sup> rebequa® steht für „Regionale Beratung und Qualifizierung“. Das Programm zeigt Auswirkungen regionaler demographischer Entwicklungen für kleine und mittlere Unternehmen auf und setzt Impulse für geeignete Personalstrategien (siehe [www.rebequa.ch](http://www.rebequa.ch)).

<sup>3</sup> IfM Bonn 2015